ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ (ПРОФСОЮЗ)** – добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности, на производстве, в сфере обслуживания, культуре, образовании. Объединения создаются с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях.

Профсоюз осуществляет свою деятельность по всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, Уставом организации.

Профсоюз независим в своей деятельности от государственных, хозяйственных, административных органов, нанимателей и их объединений, партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчётен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

ПРОФСОЮЗ сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

СИЛА ПРОФСОЮЗА – в её массовости, в сплоченности членов профсоюзов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете. Давайте же вместе добиваться этого.

**Что такое Белорусский профсоюз работников образования и науки?**

**БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ** – это отраслевой профсоюз работников системы образования и науки Республики Беларусь.

Белорусский профессиональный союз работников образования и науки является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан, работающих в организациях образования и науки, органах управления образованием, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего-специального, высшего образования, признающих Устав, для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

**Главная цель Профсоюза** – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

**Основными задачами профсоюза являются:**

* совершенствование и развитие системы социального партнёрства, форм и методов взаимодействия профсоюза (его органов), нанимателя (его органов) и органов государственного управления;
* осуществление общественного контроля за соблюдением нанимателем законодательства о труде, условий коллективного договора, соглашений, состоянием условий труда, быта, отдыха работников и членов их семей;
* защита прав каждого члена профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливой и своевременной оплаты труда;
* создание здоровых, безопасных условий труда, охраны здоровья членов профсоюза;
* принятие мер по предупреждению и своевременному разрешению трудовых конфликтов в соответствии с действующим законодательством;
* разработка методических рекомендаций по заключению коллективных договоров;
* обучение профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной деятельности;
* оказание материальной помощи работникам;
* укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества.

**Основные направления работы профсоюзной организации**

* Представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, заключает с нанимателем организации коллективный договор и осуществляет систематический контроль за выполнением предусмотренных в нём обязательств.
* Участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов).
* Участвует в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзных органов (повышение квалификации, аттестация, тарификация, и т.д.).
* Организует выполнение решений руководящих органов профсоюза.
* Осуществляет контроль за созданием безопасных условий и охраны труда.
* Работа с ветеранами педагогического труда.
* Работа с молодёжью.
* Информационная деятельность.
* Организует учёт членов профсоюза.
* Оздоровительная и культурно-массовая деятельность.

**Если Вы член Белорусского профсоюза работников образования и науки, то:**

* На Вас в первую очередь распространяется действие коллективного договора и отраслевого соглашения.
* Ваши трудовые, социально-экономические права и законные интересы будут отстаивать перед нанимателем в первую очередь.

**Вы можете рассчитывать:**

* на бесплатную юридическую, методическую и консультационную помощь;
* на оказание материальной помощи предусмотренной коллективным договорам;
* на участие в экскурсионных поездках по стране на льготных условиях;
* на частичную компенсацию стоимости санаторной путевки, если Вы оздоравливались в санаториях и домах отдыха, принадлежащих ФПБ;
* на поощрение за активное участие в общественной, культурно-массовой и спортивной жизни работников.

**Методы и принципы деятельности профсоюза работников образования и науки**

**Для реализации уставных целей и задач Профсоюз работников образования и науки использует следующие методы:**

• Проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза работников образования и науки, добивается их выполнения;

• Принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования и науки;

• Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза работников образования и науки: собрания, митинги, пикетирование, вплоть до организации забастовок;

• По поручению членов Профсоюза работников образования и науки представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

• Оказывает бесплатную юридическую, методическую, консультационную и, по необходимости, материальную помощь членам Профсоюза работников образования и науки, создает фонды социальной защиты;

• Проводит социологические опросы, изучает и анализирует процессы, воздействующие на уровень жизни и условия труда работников образования и науки;

• Принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления; местных исполнительных и распорядительных органов, организаций отрасли в установленном порядке;

• Осуществляет для достижения уставных целей хозяйственную деятельность, создает благотворительные, пенсионные и страховые фонды, занимается иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Беларусь;

• Организует обучение профсоюзных кадров и актива;

• Использует средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

• Взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами или профсоюзными объединениями в соответствии с принятыми Уставами или на договорной основе;

• Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе принципов партнерства и общности интересов;

• Поддерживает партнерские отношения с общественными организациями и объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь и реально содействующими защите, укреплению и расширению социальных гарантий работников отрасли;

• Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

**Профсоюз работников образования и науки осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:**

• Равных прав всех членов Профсоюза работников образования и науки;

• Коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организаций и органов Профсоюза работников образования и науки;

• Выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности и отчетности в их работе;

• Уважения права на защиту, разъяснение своей позиции, равноправного участия в выработке решений; мнения каждого члена Профсоюза работников образования и науки;

• Организационного единства, соблюдения внутри профсоюзной дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов для нижестоящих;

• Личной ответственности избранных в профорганы за выполнение принятых решений, соблюдение Финансовой дисциплины.